



รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
ปทุมธานี เขต ๑  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

## คำนำ

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ได้มีการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสร็จสิ้นแล้ว นั้น

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ จึงได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อรายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานชุดนี้จะเป็นประโยชน์แก่บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑

## สารบัญ

คำนำ.....	ก
สารบัญ .....	ข
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้น .....	๑
ส่วนที่ ๒ การแบ่งส่วนงานภายในกลุ่มบริหารงานบุคคล.....	๒
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน.....	๓
ส่วนที่ ๔ รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ .....	๕

## ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้น

### จำนวนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

#### ๑.๑ จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
๑.	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๑
๒.	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๓
๓.	ศึกษานิเทศก์	๑๐
๔.	บุคลากรทางการศึกษา	๓๓
๕.	ลูกจ้างประจำ	๔
๖.	พนักงานราชการ	๒
๗.	ลูกจ้างชั่วคราว	๑๒
รวม		๖๕

#### ๑.๒ จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาตรา ๓๘ ค.(๒) จำแนกตามกลุ่ม/หน่วย

ที่	กลุ่ม	จำนวน (คน)
๑.	กลุ่มอำนาจการ	๓
๒.	กลุ่มนโยบายและแผน	๕
๓.	กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑
๔.	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	๕
๕.	กลุ่มบริหารงานบุคคล	๗
๖.	กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	-
๗.	กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา	๑
๘.	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	๗
๙.	หน่วยตรวจสอบภายใน	๓
๑๐.	กลุ่มกฎหมายและคดี	๑
รวม		๓๓

๑.๓ จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษา

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
๑.	ผู้บริหารสถานศึกษา	๘๓
๒.	รองผู้บริหารสถานศึกษา	๔๔
๓.	ครู	๑,๖๘๑
๔.	ลูกจ้างประจำ	๒๐
๕.	พนักงานราชการ	๒๐
๖.	ครูขาดแคลนชั้นวิกฤต	๒๓
๗.	ครูผู้ทรงคุณค่าแผ่นดิน	๑๙
๘.	ครูคลังสมอง ด้านวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์	๘
๙.	ธุรการโรงเรียน	๙๗
๑๐.	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	๔๓
๑๑.	นักการภารโรง	๔๗
<b>รวม</b>		<b>๒,๐๘๕</b>

ส่วนที่ ๒ การแบ่งส่วนงานภายในกลุ่มบริหารงานบุคคล

๒.๑ งานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

(๑) งานวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง

- การวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง
- การเกลี่ยอัตรากำลัง การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

(๒) งานกำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะ

(๓) บริหารกรอบอัตรากำลังของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ

พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว

(๔) การเปลี่ยนสายงาน และปรับระดับชั้นงานลูกจ้างประจำ

(๕) ข้อมูลการเกษียณอายุราชการ

(๖) ข้อมูลสารสนเทศของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรในสังกัด

(๗) บริหารจัดการเว็บไซต์กลุ่มบริหารงานบุคคล

(๘) งานประเมินวิทยฐานะข้าราชการครู

๒.๒ งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

(๑) งานสรรหาและบรรจุ

- การสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือก การขอใช้บัญชี
- การบรรจุเข้ารับราชการใหม่
- การเตรียมความพร้อมพัฒนาอย่างเข้ม และการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(๒) งานแต่งตั้ง ย้าย โอน บรรจุกลับ ลาออก ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว

- (๓) การออกคำสั่งรักษาราชการแทน
- ๒.๓ งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ
- (๑) งานบำเหน็จความชอบ
- (๒) งานทะเบียนประวัติ
- (๓) งานประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนเงินเดือน ค่าตอบแทน ค่าจ้างประจำ
- (๔) งานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
- (๕) งานทะเบียนบุคลากรภาครัฐ จ่ายตรงคำรักษาพยาบาล บำเหน็จบำนาญ
- (๖) งานบริการบุคลากร
- จัดทำบัตรประจำตัว
  - หนังสือรับรอง
  - ขออนุญาตลาทุกประเภท
  - การขอยกเว้นการรับราชการทหาร
  - กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)
  - การขอพระราชทานเพลิงศพ
- ๒.๔ งานพัฒนาบุคลากร ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ
- (๑) งานฝึกอบรมการพัฒนา ก่อนแต่งตั้ง
- (๒) การฝึกอบรมพัฒนาตามความต้องการ
- (๓) งานลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศ ต่างประเทศ
- (๔) งานส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

### ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน

#### ตาราง ๑ ผลการดำเนินงาน

ที่	เรื่อง	จำนวน	หมายเหตุ
๑.	การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - ครูผู้ช่วย - บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	๐ ๒	
๒.	การส่งคำร้องขอย้าย - ครูผู้สอน - บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๑๗๖ ๑	
๓.	การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย การโอน - การย้ายผู้สอน - ภายใน สพป.ปทุมธานี เขต ๑ - โอนส่วนราชการอื่น - การย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) - ย้ายไป สพท. อื่น - ย้ายภายใน สพป.ปทุมธานี เขต ๑	๓๙ ๒ ๑ ๐	

ที่	เรื่อง	จำนวน	หมายเหตุ
	- รับโอนมา สพป.ปทุมธานี เขต ๑	๒	
๔.	ครุมาช่วยราชการ	๑	
๕.	ครูไปช่วยราชการ	๒	
๖.	การเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) - เลื่อนขึ้นตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม	๑	
๗.	การลาออกจากราชการ - ผู้บริหารสถานศึกษา - ครูผู้สอน - บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) - ลูกจ้างประจำ	๐ ๔ - -	
๘.	การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ได้เลื่อนเงินเดือน - ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน - ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ได้เลื่อนเงินเดือน - ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน	๑,๘๑๓ ๖ ๑,๘๕๗ ๓๕	
๙.	การเลื่อนเงินเดือนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) - ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ได้เลื่อนเงินเดือน - ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน - ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ได้เลื่อนเงินเดือน - ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน	๓๗ - ๓๖ -	
๑๐.	การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ได้เลื่อนเงินเดือน - ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน	๒๔ -	
๑๑.	การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ได้เลื่อนเงินเดือน - ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน	๑๗ ๕	
๑๒.	การขอสำเนาทะเบียนประวัติ ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖	๑๕๐๘	
๑๓.	การขอหนังสือรับรอง	๕๗	
๑๔.	การขอหนังสือรับรองชาวต่างชาติ	๗๑	
๑๕.	การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๒	๑๗๙	
๑๖.	การขอมิบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๕๗๗	
๑๗.	การขอมิบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับบำเหน็จบำนาญ	๔๙	
๑๘.	การขอเพิ่มวุฒิ	๓๒	

ที่	เรื่อง	จำนวน	หมายเหตุ
๑๙.	เกษียณอายุราชการข้าราชการครู ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	๖๕	
๒๐.	เกษียณอายุราชการบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	๒	
๒๑.	การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๒๑	
๒๒.	การส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - ศึกษานิเทศก์ - ศึกษานิเทศก์ดีของแผ่นดิน - เครื่องหมายเชิดชูเกียรติ ครูสุคดี - ครูดีไม่มีอบายมุข - ครูดีของแผ่นดิน - ครูต้นแบบการจัดการเรียนรู้บูรณาการทักษะชีวิต - ผู้บังคับบัญชาลูกเสือดีเด่น - รางวัล เสมอ ป.ป.ส.	๑ ๑ ๙ ๔ ๒ ๓ ๑	

#### ส่วนที่ ๔ รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๔.๑ โครงการพัฒนาครูผู้ช่วยในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑

##### วัตถุประสงค์

๑) เพื่อสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ด้านการพัฒนาวิสัย คุณธรรม จริยธรรม ให้กับครูผู้ช่วย

๒) ครูผู้ช่วยในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ ได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้เรียน

๓) ครูผู้ช่วยในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ มีพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ดี และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาการเรียนการสอนในสถานศึกษาในสังกัด

##### ผลการดำเนินงาน

ครูผู้ช่วยในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ เข้าพัฒนาครบตามกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๕๔ คน หลังจากพัฒนาตามโครงการผู้เข้าอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายวินัยที่เกี่ยวข้องมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกความเป็นครู สามารถนำความรู้ไปใช้ในการทำงาน กระบวนการเรียนการสอน และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้เรียนต่อไป

##### ปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินงาน

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการมีข้อจำกัด

##### ข้อเสนอแนะ

หน่วยงานควรให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรเพิ่มขึ้น โดยการสนับสนุนงบประมาณเพื่อให้เพียงพอต่อการพัฒนาต่อไป